



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีดำรงจตุรสะบาย้อย

ตามที่ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีดำรงจตุรสะบาย้อย” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัด ภ.๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาท และความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีดำรง และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการ บริหารราชการ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

สถานีดำรงจตุรสะบาย้อย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานทราบ

สถานีดำรงจตุรสะบาย้อย ได้ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจตุรสะบาย้อย ประจำปี ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ศราวุธ เจียยังเต็ม ผกก.สภ.สะบาย้อย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุม ดังกล่าวมี วัตถุประสงค์เพื่อ แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๙ และ คำสั่ง มอบหมายผู้รับผิดชอบการ ประเมิน คุณ ธรรม และ ความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๙ ของสถานีดำรงจตุรสะบาย้อย และแจ้งทราบถึงกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประกอบด้วย ๓ ประเด็นหลักสำคัญ ดังนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีดำรงศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามแบบฟอร์ม ที่ กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒.แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

-ให้สถานีดำรงทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓.การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT)

- สถานีดำรงจตุรสะบาย้อย มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจตุรสะบาย้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจ ในสังกัดได้รับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้ง การเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีดำรงจตุรสะบาย้อย และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการ ทำงาน มีการกำกับติดตามโดย ผู้กำกับการสถานีดำรงจตุรสะบาย้อย ด้วยทุกครั้ง

๒.การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรงจตุรต้องปรับปรุงและยกระดับการ

พัฒนา

สถานีดำรงจตุรสะบาย้อย ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการ ประเมิน และ ประเด็น ที่ สถานีดำรงจตุรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

วิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ข้อมูล ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙

- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ศราวุธ เจียยังเต็ม ผกก.สภ.สะบ้าย้อย ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานี ตำรวจภูธรสะบ้าย้อย มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๘๕.๙๔ คะแนนอยู่ในระดับ ผ่าน นี้ยังคงมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนการประเมินฯ ในระดับที่ดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นในวันนี้ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานี ตำรวจภูธรสะบ้าย้อย ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรสะบ้าย้อย มีรายละเอียดคะแนนแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

๑.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน II	คะแนนเต็ม ๓๐%	ได้ ๒๙.๙๗ %
๒.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT	คะแนนเต็ม ๓๐%	ได้ ๒๘.๙๗ %
๓.) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	คะแนนเต็ม ๔๐%	ได้ ๓๖.๐๐ %

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีเครื่องมือที่ใช้การประเมินประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑.) งานอำนวยการ/ธุรการ	ร้อยละ ๘๐
๒.) งานป้องกันปราบปราม	ร้อยละ ๘๐
๓.) งานจราจร	ร้อยละ ๘๐
๔.) งานสืบสวน	ร้อยละ ๘๐
๕.) งานสอบสวน	ร้อยละ ๘๐

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud) ๒.การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation) ๓.การใช้ อำนาจ (Power Distortion) ๔.การใช้ ทรัพย์สิน ท หาราช การ (Asset Misappropriation) ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)

/ให้ข้าราชการ.....

ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีคำถาม ๑๕ คำถาม

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่ง สถานีตำรวจภูธรสะบ้าย้อย เป็นสถานี ตำรวจระดับใหญ่ ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| ๑.) งานอำนวยความสะดวก | ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน |
| ๒.) งานป้องกันปราบปราม | ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน |
| ๓.) งานจราจร | ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน |
| ๔.) งานสืบสวนและงานสอบสวน | ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน |

แบ่งเป็น ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือ รับบริการ ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับ การปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจ และการอำนวยความสะดวกบุคคลภายนอกจัดให้ประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถามจำนวน ๗ คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๒) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก สถานีตำรวจละไม่น้อยกว่า ๒๐ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

- ๑.) ประธาน กต.ตร.
- ๒.) คณะกรรมการ กต.ตร.จากหน่วยงานภายนอก
- ๓.) ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
- ๔.) ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
- ๕.) คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน
- ๖.) บุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการหรือมีส่วน

3.เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูล หน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบตรวจ (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑.) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล เป็น ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้ทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑.ข้อมูล พื้นฐาน ๒.การบริหารงาน ๓.การบริหารเงินงบประมาณ ๔.การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕.การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีข้อคำถาม ๑๓ ข้อ

๒.) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) เป็นตัวชี้วัดที่ ๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีคำถาม ๕ ข้อ เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกคำถามมีระดับการให้คะแนน

๒ ระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน และ ๐ คะแนน

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาได้ ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อม รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

4.การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

- ๑.) จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๒.) ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๓.) ป้ายพันธะสัญญา
- ๔.) ป้าย No Gift Policy
- ๕.) ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๖.) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน

5.การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสทิงพระ ให้กับผู้มารับบริการได้

รับทราบ

6.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๑.) กำหนดผู้รับผิดชอบ
- ๒.) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๓.) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ
- ๔.) การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
1)การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หวานล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (คำคดี)
2)การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน
3)การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร

	และมีการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความเป็นพิเศษ
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสลับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่แก่งแย่ง การดำเนินการทางวินัย และคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่การเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคณกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไถ่เกลี้ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี

7)ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
8)การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
9)การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
10)การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทริพยสินของ ราชการ และ ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

3.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการ
รับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรสะบาย้อย ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการ
สื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และ กำหนดแนวทาง
ยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน ที่มารับ
บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ ๑.๑
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ๑.๒
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)

๑.๔ ป้าย No Gift Policy

๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ๑.๖

การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ งานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา งานจราจรแยกไว้ต่างหาก - ป้ายประชาสัมพันธ์ ใหม่ ชัดเจน ถูกต้องมองเห็นได้ง่าย	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.หญิง นิตยา เหลืออมแก้ว สว.อก.สภ.สบ้าย้อย <u>จนท.ทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ณรงค์ แซ่ตัน ค.ต.ชาคริต กิ่งแสง
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	- มีการจัดรวมงานบริการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีไว้ในบริเวณเดียวกัน กับงานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ - ป้ายประชาสัมพันธ์ ใหม่ ชัดเจน ถูกต้องมองเห็นได้ง่าย	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.หญิง นิตยา เหลืออมแก้ว สว.อก.สภ.สบ้าย้อย <u>จนท.ทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ณรงค์ แซ่ตัน ค.ต.ชาคริต กิ่งแสง
ป้ายพันธะสัญญา	- การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่ เพื่อกำหนดเป็นพันธะสัญญาให้บริการโดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของแต่ละงานในสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการทราบ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.หญิง นิตยา เหลืออมแก้ว สว.อก.สภ.สบ้าย้อย <u>จนท.ทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ณรงค์ แซ่ตัน ค.ต.ชาคริต กิ่งแสง
ป้าย No Gift Policy	- ติดไว้ในจุดบริการของสถานีตำรวจ เพื่อให้ประชาชนทราบว่าหน่วยประกาศว่า เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการราบสินบน โดยมี พ.ต.อ.ศราวุธ เจียงเต็ม ผกก.สภ.สบ้าย้อย หัวหน้าหน่วยประกาศ - จัดทำในรูปแบบภาษาไทย และอังกฤษ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.หญิง นิตยา เหลืออมแก้ว สว.อก.สภ.สบ้าย้อย <u>จนท.ทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ณรงค์ แซ่ตัน ค.ต.ชาคริต กิ่งแสง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- คู่มือให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานอย่างชัดเจน - ได้จัดทำไว้ในรูปแบบ QR Code สามารถสแกนเข้าไปดูได้เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกของผู้มารับบริการ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.หญิง นิตยา เหลืออมแก้ว สว.อ.สภ.สบ้าย้อย <u>จนท.ทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ณรงค์ แซ่ตัน ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการตามความเหมาะสม เช่น น้ำดื่มจากตู้ทำความเย็น เครื่องดื่ม รถเข็น ทางขึ้นสำหรับผู้พิการ ศาลาพักผ่อน ที่จอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.หญิง นิตยา เหลืออมแก้ว สว.อ.สภ.สบ้าย้อย <u>จนท.ทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ณรงค์ แซ่ตัน ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง

(๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสทิงพระ ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๒.๑ จัดทำบอร์ดข่าวสารบทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสทิงพระ ที่จุด One Stop Service

๒.๒ จัดทำ QR code เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี

ตำรวจภูธรสทิงพระ ติดไว้ที่จุด One Stop Service เพื่อเผยแพร่ข่าวสารแก่ผู้มาใช้บริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	จัดทำบอร์ดข่าวสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสบ้าย้อย ที่จุด One Stop Service	ร.ต.อ.ณรงค์ แซ่ตัน ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
ผลการปฏิบัติงาน	จัดทำ QR code เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสบ้าย้อย ติดไว้ที่จุด One Stop Service เพื่อเผยแพร่ข่าวสารแก่ผู้มาใช้บริการ	ร.ต.อ.ณรงค์ แซ่ตัน ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง

(3) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๓.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๓.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๓.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง นิตยา เหลือม แก้ว สว.อก.๑ จนท.เทคโนโลยี ๑ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (ammin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง นิตยา เหลือม แก้ว สว.อก.๑ จนท.เทคโนโลยี ๑ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง

■ **การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.สบ้าย้อย หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

ข้อมูลถูกต้อง



พ.ต.อ.

(สราวุธ เจียงเต็ม)

ผกก.สภ.สบ้าย้อย จว.สงขลา

สภ.สบ้าย้อย วันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.ศราวุธ เจียยังเต็ม ผกก.สภ.สบ้าย้อย พร้อมเจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้อง ร่วมกิจกรรมชี้แจงเกี่ยวกับ Clinic ITA ๒๐๒๖ (สถานีตำรวจ) สภ.สบ้าย้อย



สภ.สะบ้าย้อย ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.ศราวุธ เจียะเต็ม ผกก.สภ.สะบ้าย้อย พ.ต.ท.ทรงพล จุ้ยมณี รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.วีระชาติ ศีรีรอง ผกก.สส.ฯ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจภายในสังกัดของสถานี ตำรวจภูธรสะบ้าย้อยร่วมลงแถวเคารพธงชาติ กล่าวอุดมคติตำรวจกล่าวบทปลงใจ พร้อมชี้แจงข้อราชการ ก่อนปฏิบัติหน้าที่ แจ้งแนวทางประกาศต่อต้านการรับสินบน เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของตำรวจ



สภ.สบ้าย้อย ๒๑ มิ.ย ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๒๐ น. พ.ต.อ.ศราวุธ เจียงเต็ม ผกก.สภ.สบ้าย้อยพร้อมข้าราชการตำรวจ
สภ.สบ้าย้อย ลงแถวเคารพธงชาติ พร้อมชี้แจงข้อราชการการและเน้นย้ำกำชับ-การกล่าวบทปลงใจอุดมคติตำรวจใน
แถว-การปฏิบัติหน้าที่ของงานจราจรเข้าไปควบคุมการสัญจรรถในเขตเทศบาล-เน้นย้ำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย
ต่อต้านการรับสินบน (No Gift Policy)-ความปลอดภัยและความไม่ประมาทในการปฏิบัติหน้าที่ของจนท.ทุกชุด
ทุกฝ่าย ก่อนปล่อยแถวออก ว.๕



สภ.สะบ้าย้อย วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.ศราวุธ เจียงเต็ม ผกก.สภ.สะบ้าย้อย พร้อม คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่งานอำนวยการ สภ.สะบ้าย้อย ประชุมติดตาม รายงานความคืบหน้า เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ITA ณ ห้องประชุม สปภ.สภ.สะบ้าย้อย





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา

ที่ ๑๑๘ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสถานีตำรวจภูธรสะบ้าย้อย (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

.....

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ สถานี ตำ ร ว จ ทั้ ว พ ร ะ เ ท ศ ใน ปี ง บ พ ร ะ ม า ณ พ .ศ .๒ ๕ ๖ ๙ เป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริต และ ประ ห ฤ ต มิ ข อ บ หน้ ว ย ง า น ภ า ค ร ัฐ มี ค า เ นื น ง า น อ ย่ า ง โ ป ร ง ไ ส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริตซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions in dex : CP) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อีกทั้งเพื่อเป็นการรองรับการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้ สถานีตำรวจภูธรสะบ้าย้อย ดำเนินงานไปอย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสะบ้าย้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว และเพื่อเป็นการรองรับการดำเนินงาน ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย จึง แต่ง ตั้ง ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ขั บ เ ค ลี อ น ก า ร ป ร ะ เ มื น ค ณ ธรรม และ ความ โ ป ร ง ไ ส

ในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรสะบ้าย้อย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ศราวุธ เจียงเต็ม | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท วีระชาติ รักษาสกุล | กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท ทรงพล จุยมณี | กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท วีระชาติ ศิริ | กรรมการ |
| ๕. พันตำรวจตรีหญิง นิตยา เหลื่อมแก้ว | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ร้อยตำรวจเอก บุญฤทธิ์ ขวัญเกลี้ยง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. ดาบตำรวจ ชาศริต กิ่งแสง | เจ้าหน้าที่ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรสะบ้าย้อยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรสะบ้าย้อย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ใ ห้ ขั อ เ ส น อ แ น ะ ก า ร ส่ ง เ ส ริ ม
สนับสนุนและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรสะบ้าย้อย

๔. พื จ า ร ณา เ ส น อ แ ต่ ง ต้ ง ค ณ ะ ท ำ ง า น
เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรสะบ้าย้อย

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดารวจภูธรสะบ้าย้อย มอบหมายสั่งการ

อนึ่ง ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรสะบ้าย้อย มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ศราวุธ เจียงเต็ม)

ผู้กำกับการสถานีดารวจภูธรสะบ้าย้อย
จังหวัดสงขลา

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงการประชุมต่อต้านการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรสะบ้าย้อย











งานสอบสวน

เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ศราวุธ เจียยังเต็ม ผกก.สภ.สะบ้าย้อย มอบหมาย ให้ พ.ต.ท.ทรงพล จุ่มณี รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สะบ้าย้อย ประชุมงานสอบสวนชี้แจงข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา และได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ ดำรวจในหน่วยงานทราบ พร้อมสอบถามปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ



งานสืบสวน

เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.วีระชาติ ศิริ รอง ผกก.สส.สภ.สะบ้าย้อย ประชุมชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ก้าขับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง



