



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

สถานีดำรงจตุรสะบาย้อย

ตามที่ สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีดำรงจตุรสะบาย้อย” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงาน ในสังกัด ภ.๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกึ่งในการบริการประชาชนในพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาท และความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีดำรง และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการ บริหารราชการ จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

สถานีดำรงจตุรสะบาย้อย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑.การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานทราบ

สถานีดำรงจตุรสะบาย้อย ได้ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจตุรสะบาย้อย ประจำปี ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.ศราวุธ เจียยังเต็ม ผกก.สภ.สะบาย้อย เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุม ดังกล่าวมี วัตถุประสงค์เพื่อ แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๙ และ คำสั่ง มอบหมายผู้รับผิดชอบการ ประเมิน คุณ ธรรม และ ความ โปร่งใส ในการ ดำเนินงาน ประจำปี ๒๕๖๙ ของสถานีดำรงจตุรสะบาย้อย และแจ้งทราบถึงกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประกอบด้วย ๓ ประเด็นหลักสำคัญ ดังนี้

๑.แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีดำรงศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะ ตามแบบฟอร์ม ที่ กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒.แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีดำรงทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้เสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓.การเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ (OIT)

- สถานีดำรงจตุรสะบาย้อย มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจตุรสะบาย้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ตำรวจ ในสังกัดได้รับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จาก เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้ง การเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานีดำรงจตุรสะบาย้อย และมีการประชุมเพื่อวางแผน ในการ ทำงาน มีการกำกับติดตามโดย ผู้กำกับการสถานีดำรงจตุรสะบาย้อย ด้วยทุกครั้ง

๒.การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีดำรงจตุรต้องปรับปรุงและยกระดับการ

พัฒนา

สถานีดำรงจตุรสะบาย้อย ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์ กรอบการ ประเมิน และ ประเด็น ที่ สถานีดำรงจตุรต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ
ข้อมูล ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙

- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. พ.ต.อ.ศราวุธ เจียยังเต็ม ผกก.สภ.สะบ้าย้อย ได้ดำเนินการประชุมคณะทำงานเพื่อศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ โดยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานี ตำรวจภูธรสะบ้าย้อย มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีคะแนนภาพรวมอยู่ที่ ๘๕.๙๔ คะแนนอยู่ในระดับ ผ่าน นี้ยังคงมีการประเมินฯ เหมือนปีที่ผ่านมา เพื่อให้การขับเคลื่อนและพัฒนการประเมินฯ ในระดับที่ดีขึ้น จึงกำหนดประชุมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นในวันนี้ เพื่อให้ที่ประชุมรับทราบ และร่วมกันกำหนดกรอบในการดำเนินการต่อไป ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานี ตำรวจภูธรสะบ้าย้อย ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรสะบ้าย้อย มีรายละเอียดคะแนนแต่ละตัวชี้วัด ดังนี้

๑.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน II	คะแนนเต็ม ๓๐%	ได้ ๒๙.๙๗ %
๒.) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT	คะแนนเต็ม ๓๐%	ได้ ๒๘.๙๗ %
๓.) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT	คะแนนเต็ม ๔๐%	ได้ ๓๖.๐๐ %

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ มีเครื่องมือที่ใช้การประเมินประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจทุกระดับที่ปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วนเป็น ๕ สายงาน ดังนี้

๑.) งานอำนวยการ/ธุรการ	ร้อยละ ๘๐
๒.) งานป้องกันปราบปราม	ร้อยละ ๘๐
๓.) งานจราจร	ร้อยละ ๘๐
๔.) งานสืบสวน	ร้อยละ ๘๐
๕.) งานสอบสวน	ร้อยละ ๘๐

โดยแบ่งคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑.การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud) ๒.การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation) ๓ .ก ารใช้ อำนาจ (Power Distortion) ๔ .ก ารใช้ รัฟ ย์สิน ท หาราช การ (Asset Misappropriation) ๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti-Corruption Improvement)

/ให้ข้าราชการ.....

ให้ข้าราชการตำรวจทุกนายทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ และข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องทำแบบวัดการรับรู้ภายใน IIT ซึ่งมีคำถาม ๑๕ คำถาม

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่ง สถานีตำรวจภูธรสะบ้าย้อย เป็นสถานี ตำรวจระดับใหญ่ ที่มีหัวหน้าสถานีตำรวจดำรงตำแหน่งผู้กำกับการ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน/สถานีตำรวจ โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

- | | |
|---------------------------|-------------------|
| ๑.) งานอำนวยความสะดวก | ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน |
| ๒.) งานป้องกันปราบปราม | ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน |
| ๓.) งานจราจร | ไม่น้อยกว่า ๔๐ คน |
| ๔.) งานสืบสวนและงานสอบสวน | ไม่น้อยกว่า ๗๐ คน |

แบ่งเป็น ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๖ ความสุจริตในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ความเสี่ยงในการติดต่อหรือ รับบริการ ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล และ ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

เพื่อเป็นการพัฒนาการให้บริการสร้างความรวดเร็วและสะดวกให้แก่ประชาชน คำถามที่มีความเหมาะสมกับ การปฏิบัติงานตามภารกิจของตำรวจ และการอำนวยความสะดวกบุคคลภายนอกจัดให้ประชาชนทำแบบวัดการรับรู้ภายนอก EIT ซึ่งมีคำถามจำนวน ๗ คำถาม

สำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) (๒) มีกำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก สถานีตำรวจละไม่น้อยกว่า ๒๐ คน โดยการคัดเลือกผู้แทนของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานทั้งในภารกิจหลัก ภารกิจสนับสนุนและการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

- ๑.) ประธาน กต.ตร.
- ๒.) คณะกรรมการ กต.ตร.จากหน่วยงานภายนอก
- ๓.) ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
- ๔.) ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำศาสนาในพื้นที่
- ๕.) คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน
- ๖.) บุคคลหรือนิติบุคคล ที่เคยติดต่อรับบริการหรือมีส่วน

3.เว็บไซต์ของหน่วยงาน เก็บข้อมูลจากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูล หน่วยงานต่อสาธารณะ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ หรือแบบตรวจ (OIT) มีวัตถุประสงค์ให้หน่วยงานแสดง URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของหน่วยงานลงในระบบ ITAP เพื่อแสดงถึงการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคำถามภายใต้ตัวชี้วัด ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑.) การเปิดเผยข้อมูล (Open Data) ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล เป็น ตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้ทราบใน ๕ ประเด็น ประกอบด้วย ๑.ข้อมูล พื้นฐาน ๒.การบริหารงาน ๓.การบริหารเงินงบประมาณ ๔.การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ ๕.การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยมีข้อคำถาม ๑๓ ข้อ

๒.) การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice) เป็นตัวชี้วัดที่ ๙ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการเผยแพร่ข้อมูลลงบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒ ประเด็น ประกอบด้วย ๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒.มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มีคำถาม ๕ ข้อ เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในทุกคำถามมีระดับการให้คะแนน

๒ ระดับ คือ ๑๐๐ คะแนน และ ๐ คะแนน

การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาได้ ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อม รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

4.การพัฒนายกระดับการให้บริการ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ

- ๑.) จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๒.) ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๓.) ป้ายพันธะสัญญา
- ๔.) ป้าย No Gift Policy
- ๕.) ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๖.) การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน

5.การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสทิงพระ ให้กับผู้มารับบริการได้

รับทราบ

6.ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

- ๑.) กำหนดผู้รับผิดชอบ
- ๒.) การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๓.) การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ
- ๔.) การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
1)การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหา โดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หวานล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (คำคดี)
2)การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน
3)การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร

	และมีการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ
4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑.ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒.การวางระบบของสถานตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสลับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓.การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑.การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่徇แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัย และคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ ๒.มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน ๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกัน และ ปรามปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่การเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติกรรมเป็นคณกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไถ่เกลี่ยหรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี

7)ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
8)การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรง ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
9)การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีดำรงให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรง
10)การป้องกันการทุจริต	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทิพย์สินของ ราชการ และ ๒.มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

3.การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงยุทธ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการ
รับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีดำรงยุทธสะบาย้อย ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีดำรงยุทธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการ
สื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และ กำหนดแนวทาง
ยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้

(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชน ที่มารับ
บริการโดยสถานีดำรงดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ ๑.๑
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี ๑.๒
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

๑.๓ ป้ายพันธสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)

๑.๔ ป้าย No Gift Policy

๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ๑.๖
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	- มีการจัดรวมงานบริการไว้ในบริเวณเดียวกัน หรือต่อเนื่องกัน ได้แก่ งานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ งานเปรียบเทียบปรับคดีอาญา งานจราจรแยกไว้ต่างหาก - ป้ายประชาสัมพันธ์ ใหม่ ชัดเจน ถูกต้องมองเห็นได้ง่าย	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.หญิง นิตยา เหลืออมแก้ว สว.อก.สภ.สบ้าย้อย <u>จนท.ทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ณรงค์ แซ่ตัน ค.ต.ชาคริต กิ่งแสง
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ/ สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี	- มีการจัดรวมงานบริการสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีไว้ในบริเวณเดียวกัน กับงานรับแจ้งความ ร้องทุกข์กล่าวโทษ - ป้ายประชาสัมพันธ์ ใหม่ ชัดเจน ถูกต้องมองเห็นได้ง่าย	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.หญิง นิตยา เหลืออมแก้ว สว.อก.สภ.สบ้าย้อย <u>จนท.ทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ณรงค์ แซ่ตัน ค.ต.ชาคริต กิ่งแสง
ป้ายพันธสัญญา	- การกำหนดกรอบกิจกรรมการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภายใต้ระบบการทำงานและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละพื้นที่ เพื่อกำหนดเป็นพันธสัญญาให้บริการโดยแสดงขั้นตอนและระยะเวลาของการให้บริการของแต่ละงานในสถานีตำรวจให้กับผู้มารับบริการทราบ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.หญิง นิตยา เหลืออมแก้ว สว.อก.สภ.สบ้าย้อย <u>จนท.ทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ณรงค์ แซ่ตัน ค.ต.ชาคริต กิ่งแสง
ป้าย No Gift Policy	- ติดไว้ในจุดบริการของสถานีตำรวจ เพื่อให้ประชาชนทราบว่าหน่วยประกาศว่า เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ และต่อต้านการราบสินบน โดยมี พ.ต.อ.ศราวุธ เจียงเต็ม ผกก.สภ.สบ้าย้อย หัวหน้าหน่วยประกาศ - จัดทำในรูปแบบภาษาไทย และอังกฤษ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.หญิง นิตยา เหลืออมแก้ว สว.อก.สภ.สบ้าย้อย <u>จนท.ทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ณรงค์ แซ่ตัน ค.ต.ชาคริต กิ่งแสง

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	- คู่มือให้บริการแยกเป็นแต่ละสายงานอย่างชัดเจน - ได้จัดทำไว้ในรูปแบบ QR Code สามารถสแกนเข้าไปดูได้เพิ่มเติมเพื่อความสะดวกของผู้มารับบริการ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.หญิง นิตยา เหลืออมแก้ว สว.อ.ก.ส.ส.บ้าย้อย <u>จนท.ทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ณรงค์ แซ่ตัน ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	-จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการตามความเหมาะสม เช่น น้ำดื่มจากตู้ทำความเย็น เครื่องดื่ม รถเข็น ทางขึ้นสำหรับผู้พิการ ศาลาพักผ่อน ที่จอดรถสำหรับผู้มาติดต่อราชการ	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.หญิง นิตยา เหลืออมแก้ว สว.อ.ก.ส.ส.บ้าย้อย <u>จนท.ทำข้อมูล</u> ร.ต.อ.ณรงค์ แซ่ตัน ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง

(๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสติงพระ ให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ

๒.๑ จัดทำบอร์ดข่าวสารบทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสติงพระ ที่จุด One Stop Service

๒.๒ จัดทำ QR code เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานี

ตำรวจภูธรสติงพระ ติดไว้ที่จุด One Stop Service เพื่อเผยแพร่ข่าวสารแก่ผู้มาใช้บริการ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	จัดทำบอร์ดข่าวสารบทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสติงพระ ที่จุด One Stop Service	ร.ต.อ.ณรงค์ แซ่ตัน ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
ผลการปฏิบัติงาน	จัดทำ QR code เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึง บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสติงพระ ติดไว้ที่จุด One Stop Service เพื่อเผยแพร่ข่าวสารแก่ผู้มาใช้บริการ	ร.ต.อ.ณรงค์ แซ่ตัน ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง

(3) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๓.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๓.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๓.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง นิตยา เหลือม แก้ว สว.อก.๑ จนท.เทคโนโลยี ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (ammin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง นิตยา เหลือม แก้ว สว.อก.๑ จนท.เทคโนโลยี ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง

■ **การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ ที่ ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ กำกับติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบ ทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุม การปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.สบ้าย้อย หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ

ข้อมูลถูกต้อง



พ.ต.อ.

(สราวุธ เจียงเต็ม)

ผกก.สภ.สบ้าย้อย จว.สงขลา

แนวทางการประเมิน แบบการตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT
สภ.สະบ้าย้อย จว.สงขลา

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบหลัก	ผู้รับผิดชอบย่อย
01	ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร ๑ แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรง ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรงและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ สกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย ๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.ฯ	จนท.ทำข้อมูล ด.ต.กิตตินันท์ หล้าชู ด.ต.กิตติศักดิ์ แก้วชูทอง จนท.เทคโนโลยีฯ ลงข้อมูลบนเว็บไซต์ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
02	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการ	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจรรยา การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีดำรง เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีดำรงจรรยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 02 ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของ	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.ฯ	จนท.ทำข้อมูล ด.ต.กิตตินันท์ หล้าชู ด.ต.กิตติศักดิ์ แก้วชูทอง จนท.เทคโนโลยีฯ ลงข้อมูลบนเว็บไซต์ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง

		หน่วยงานได้ (ยกเว้นการประชาสัมพันธ์ EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)		
O๓	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงาน<u>ของแต่ละสายงาน</u>ของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธรในรอบ ๓ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีดำรวจนครบาล/สถานีดำรวจภูธร <u>วัน เดือน ปี</u> ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ O๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.ฯ	จนท.ทำข้อมูล ร.ต.อ.บุญฤทธิ์ ขวัญเกลี้ยง ด.ต.กิตตินันท์ หล้าชู ด.ต.กิตติศักดิ์ แก้วชูทอง ด.ต.พงษ์พัฒน์ เสาะสุวรรณ จ.ส.ต.ยุนุส เป็ญโตะหิม จนท.เทคโนโลยีฯ ลงข้อมูลบนเว็บไซต์ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
O๔	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตาม <u>ภารกิจของแต่ละสายงาน</u> (งานอำนวยความสะดวก การปราบปราม และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด (ยกเว้นงานสืบสวน) • มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure : SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกกำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.ทรงพลฯ รอง ผกก.สอบสวนฯ พ.ต.ท.ธีระชาติฯ รอง ผกก.ป้องกันฯ พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.ฯ	จนท.ทำข้อมูล ทุกสายงาน (ยกเว้นงาน สืบ.) ร.ต.อ.บุญฤทธิ์ ขวัญเกลี้ยง ด.ต.กิตตินันท์ หล้าชู ด.ต.กิตติศักดิ์ แก้วชูทอง ด.ต.พงษ์พัฒน์ เสาะสุวรรณ จนท.เทคโนโลยีฯ ลงข้อมูลบนเว็บไซต์ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
O๕	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือฉบับประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก การปราบปราม งานจราจร งานสืบ งานสอบสวน)	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.ทรงพลฯ รอง ผกก.สอบสวนฯ พ.ต.ท.ธีระชาติฯ รอง ผกก.ป้องกันฯ	จนท.ทำข้อมูล ทุกสายงาน ร.ต.อ.บุญฤทธิ์ ขวัญเกลี้ยง ด.ต.กิตตินันท์ หล้าชู ด.ต.กิตติศักดิ์

			พ.ต.ท.วีระชาติฯ รอง ผกก.สืบสวนฯ พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.ฯ	แก้วชูทอง จ.ส.ต.กิตติพิศ กาฬจันทิ ด.ต.พงษ์พัฒน์ เสาะ สุวรรณ จ.ส.ต.ยุนุส เป็ญโตะหิม จนท.เทคโนโลยีฯ ลงข้อมูล บนเว็บไซต์ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
06	E-Service	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดี - ระบบการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ - ระบบช่องทางเข้าเข้าถึงแอป Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) สำหรับประชาชน (Case Tracking) สำนักงานตำรวจแห่งชาติ รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 06 ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.ทรงพลฯ รอง ผกก.สอบสวนฯ พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.ฯ	จนท.ทำข้อมูล ด.ต.มะยุณัย สะแลมัน ส.ต.อ.อภิสิทธิ์ คงยะฤทธิ์ จนท.เทคโนโลยีฯ ลงข้อมูล บนเว็บไซต์ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
07	สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน • ๑ สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) • ๒ แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) สถิติด้านคดีอาญา ๔ กลุ่มตามระบบ CRIMES (๒) สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด (๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย • ๓ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.ทรงพลฯ รอง ผกก.สอบสวนฯ พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.ฯ	จนท.ทำข้อมูล ร.ต.อ.บุญฤทธิ์ ขวัญเกลี้ยง (๒) ด.ต.กฤษณพัฒน์ เพ็งสาย จ.ส.ต.สถาพร ขวัญสกุล (• ๑ , • ๒ ยกเว้น (๒)) จนท.เทคโนโลยีฯ ลงข้อมูล บนเว็บไซต์ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง

		readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น		
๐๘	ข้อมูล คณะกรรมการ ตรวจสอบและ ติดตามการ บริหารงาน ตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานี ตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการ บริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ ๑ บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๒ รายชื่อ รุปลาย/ตำแหน่ง/อาชีพ ของคณะกรรมการ ตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๓ ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่าน มาในรอบ ๓ เดือนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) ๔ แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำเดือนให้ระบุว่า กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจใน รอบเดือนใด ให้ระบุว่า ไม่มีผลการดำเนินงาน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.ฯ	จนท.ทำข้อมูล จ.ส.ต.ณัฐพัชร ขวัญอ่อน จนท.เทคโนโลยีฯ ลงข้อมูล บนเว็บไซต์ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
๐๙	ข้อมูล เงินกองทุนเพื่อ การสืบสวนและ สอบสวนการ ป้องกัน ปราบปรามการ กระทำความผิด คดีอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวน การ ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวน การ ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานี ตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตร มาสที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine- readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูล ให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.วีระชาติฯ รอง ผกก.สืบสวนฯ พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.ฯ	จนท.ทำข้อมูล ด.ต.พรเทพ รักแก้ว จ.ส.ต.ยุнос เบ็ญโตะหิม จนท.เทคโนโลยีฯ ลงข้อมูล บนเว็บไซต์ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
๐๑๐	แผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีและ การรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการ จัดสรร/สนับสนุน การรายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.ฯ	จนท.ทำข้อมูล ร.ต.อ.ธีรพงศ์ รอดถนน ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง จนท.เทคโนโลยีฯ ลงข้อมูล บนเว็บไซต์ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง

		• ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค • มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีดำรวจ • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น		
0๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน • สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง (แบบ สขร.๑) อย่างน้อยประกอบด้วย ๑. ที่ ๒. ปีงบประมาณ ๓. ชื่อหน่วยงาน ๔. อำเภอ ๕. จังหวัด ๖. กระทรวง ๗. ประเภทหน่วยงาน ๘. ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง ๙. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท) ๑๐. แหล่งที่มาของงบประมาณ ๑๑. สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง ๑๒. วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ๑๓. ราคากลาง (บาท) ๑๔. ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท) ๑๕. รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก ๑๖. เลขที่โครงการในระบบ -GP • ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำเดือน กรณี ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.ฯ	จนท.ทำข้อมูล ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง จ.ส.ต.อนุวัฒน์ แก้วเป็นทอง จนท.เทคโนโลยีฯ ลงข้อมูลบนเว็บไซต์ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง

		readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ: รายการที่ (๑๖) กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP ตาม หนังสือกรมบัญชีกลาง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๕.๔/ว ๓๒๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐ ให้ระบุว่า “ ไม่ต้องดำเนินการผ่านระบบ e-GP” โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้		
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.๑	จนท.ทำข้อมูล ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง ด.ต.กิตตินันท์ หล้าชู ด.ต.กิตติศักดิ์ แก้วชูทอง จนท.เทคโนโลยีฯ ลงข้อมูลบนเว็บไซต์ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.๑	จนท.ทำข้อมูล ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง ด.ต.กิตตินันท์ หล้าชู จนท.เทคโนโลยีฯ ลงข้อมูลบนเว็บไซต์ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
๐๑๔	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.๑	จนท.ทำข้อมูล ส.ต.อ.อภิสิทธิ์ คงยะฤทธิ์

		ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย		
		- วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับ - นิยามคำว่า สีนบน - มาตรการจัดการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส/พยานและการรักษาความลับ - <u>ระบบวัน เดือน ปี ที่ประกาศ</u> (ให้ประกาศในทุกปีถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีดำรวจยังเป็นบุคคลเดิม)		จนท.เทคโนโลยี ลงข้อมูลบนเว็บไซต์ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
		อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gife Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gife Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีดำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียด หมายเหตุ :		

0๑๕	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ <u>ทุกสายงาน</u> • การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.๑	จนท.ทำข้อมูล ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง ด.ต.กิตตินันท์ หล้าชู ด.ต.กิตติศักดิ์ แก้วชูทอง จ.ส.ต.ยุนุส เปี้ยโต๊ะหิม จนท.เทคโนโลยีฯ ลงข้อมูลบนเว็บไซต์ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
0๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการ เพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ 0๑๕ ตามสายงาน ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ ๑) ผลการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกความสายงาน ๒) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓) ระดับความเสี่ยงการทุจริต ๔) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๕) ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนแยกตามสายงาน หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการ ให้ระบุรายละเอียด	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.๑	จนท.ทำข้อมูล ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง จ.ส.ต.อนุวัฒน์ แก้วเป็นทอง จนท.เทคโนโลยีฯ ลงข้อมูลบนเว็บไซต์ ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
0๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • ๑ การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.๑	จนท.ทำข้อมูล ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง (• ๑ - • ๑๑)

	ภายใน หน่วยงาน	(IntegrityTransparency Assessment: ITA) ของสถานี ตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้อง ดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ • ๒ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ๓ ด้าน ดังต่อไปนี้ ๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกรับบริการ ๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติ ของสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ ๓) การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมิน และข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ ๔) จัดทำมาตรการ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/ กิจกรรม		ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง (• ๒ – ๒)) <u>จนท.เทคโนโลยี ลงข้อมูล บนเว็บไซต์</u> ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
๐๑๘	การรายงาน ผลการ ดำเนินการ ตามมาตรการ การยกระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการอย่าง น้อยประกอบด้วย - หัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการ ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการ ประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้อง	<u>ควบคุมการปฏิบัติ</u> พ.ต.ต.หญิง นิตยาฯ สว.อก.ฯ	<u>จนท.ทำข้อมูล</u> ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง

		ปรับปรุงพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีดำรงจตุร ๓ ด้านดังต่อไปนี้ ๑) ภาพการพัฒนายกระดับการให้บริการOne Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ ๒) ภาพประชาสัมพันธ์การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีดำรงจตุรให้กับประชาชนที่มารับบริการได้รับทราบ ๓) ภาพกิจกรรมหรือรายงานการประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ๔) ภาพกิจกรรมการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรงจตุรต่อสาธารณะ		<u>จนท.เทคโนโลยี ลงข้อมูลบนเว็บไซต์</u> ด.ต.ชาคริต กิ่งแสง
--	--	--	--	---

ตรวจแล้วถูกต้อง



พ.ต.อ.

(ศรีวุธ เจียยงเต็ม)

ผกก.สภ.สะบ้าย้อย

สภ.สบ้าย้อย วันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.ศราวุธ เจียะเต็ม ผกก.สภ.สบ้าย้อย พร้อมเจ้าหน้าที่ เกี่ยวข้อง ร่วมกิจกรรมชี้แจงเกี่ยวกับ Clinic ITA ๒๐๒๖ (สถานีตำรวจ) สภ.สบ้าย้อย



สภ.สะบ้าย้อย ๑๘ พ.ค. ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. พ.ต.อ.ศราวุธ เจียะเต็ม ผกก.สภ.สะบ้าย้อย พ.ต.ท.ทรงพล จุ่มณี รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ พ.ต.ท.วีระชาติ ศีรีรอง ผกก.สส.ฯ พร้อมด้วยข้าราชการตำรวจภายในสังกัดของสถานี ตำรวจภูธรสะบ้าย้อยร่วมลงแถวเคารพธงชาติ กล่าวอุดมคติตำรวจกล่าวบทปลงใจ พร้อมชี้แจงข้อราชการ ก่อนปฏิบัติหน้าที่ แจ้งแนวทางประกาศต่อต้านการรับสินบน เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของตำรวจ



สภ.สบ้าย้อย ๒๑ มิ.ย ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๒๐ น. พ.ต.อ.ศราวุธ เจียงเต็ม ผกก.สภ.สบ้าย้อยพร้อมข้าราชการตำรวจ
สภ.สบ้าย้อย ลงแถวเคารพธงชาติ พร้อมชี้แจงข้อราชการการและเน้นย้ำกำชับ-การกล่าวบทปลงใจอุดมคติตำรวจใน
แถว-การปฏิบัติหน้าที่ของงานจราจรเข้าไปควบคุมการสัญจรรถในเขตเทศบาล-เน้นย้ำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย
ต่อต้านการรับสินบน (No Gift Policy)-ความปลอดภัยและความไม่ประมาทในการปฏิบัติหน้าที่ของจนท.ทุกชุด
ทุกฝ่าย ก่อนปล่อยแถวออก ว.๕



สภ.สะบ้าย้อย วันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.ศราวุธ เจียงเต็ม ผกก.สภ.สะบ้าย้อย พร้อม คณะทำงาน และเจ้าหน้าที่งานอำนวยการ สภ.สะบ้าย้อย ประชุมติดตาม รายงานความคืบหน้า เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ITA ณ ห้องประชุม สปภ.สภ.สะบ้าย้อย





คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา

ที่ ๑๑๘ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของสถานีตำรวจภูธรสะบ้าย้อย (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

.....

ด้วย สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ สถานี ตำ ร ว ง ท ั่ว ป ระ เ ท ศ ใน ปี ง บ ป ระ ม า ณ พ.ศ.๒ ๕ ๖ ๙ เป็นการยกระดับและพัฒนามาตรการด้านส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทั่วประเทศ ทั้งในระดับนโยบายและระดับปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยมีเป้าหมายให้ภาพรวมประเทศไทยปลอดการทุจริต และ ประ พ ฤ ตี มิ ข อ บ หน่วยงาน ภา ค รัฐ มี ดำ เนิ น ง า น อย่าง โปร ง ใส การทุจริตมีแนวโน้มลดลงและประชาชนมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริตซึ่งส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มดีขึ้น โดยสะท้อนผ่านผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions in dex : CP) ที่สูงขึ้น อันจะทำให้ ประเทศไทย ได้ รับ การ ย อ ม ร ับ จ า ก น า น า ช า ตี ใน เรื่อง การ ป ้อง กั น และ ป ร า บ ป ร า ม การ ทุ จ ริ ต อี ก หั ง เพื่ อ เป็น การ ร อ ง ร ับ การ ดำ เนิ น ง า น ใน เรื่อง ดัง ก ล่า ว เพื่ อ ให้ ส ตา นี ตำ ร ว ง ภู ท ร สะ บ ้าย อ ย ดำ เนิ น ง า น ไป อย่าง มี ประ ส ทิ หิ ภา พ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสะบ้าย้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ บรรลุตามเป้าหมายดังกล่าว และเพื่อเป็นการรองรับการดำเนินงาน ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย จึง แต่ง ตั้ง ค ณ ะ ก ร ร ม ก า ร ขั บ เ ค ลี ่อ น ก า ร ป ระ เมิ น ค ณ ธรรม และ ความ โปร ง ใส

ในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรสะบ้าย้อย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--------------------------------------|---------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ศราวุธ เจียงเต็ม | ประธานกรรมการ |
| ๒. พันตำรวจโท วีระชาติ รักษาสกุล | กรรมการ |
| ๓. พันตำรวจโท ทรงพล จุยมณี | กรรมการ |
| ๔. พันตำรวจโท วีระชาติ ศิริ | กรรมการ |
| ๕. พันตำรวจตรีหญิง นิตยา เหลื่อมแก้ว | กรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ร้อยตำรวจเอก บุญฤทธิ์ ขวัญเกลี้ยง | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๗. ดาบตำรวจ ชาคกริต กิ่งแสง | เจ้าหน้าที่ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรสะบ้าย้อยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรสะบ้าย้อย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ใ ห้ ขั อ เ ส น อ แ น ะ ก า ร ส่ ง เ ส ริ ม
สนับสนุนและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรสะบ้าย้อย

๔. พื จ า ร ณา เ ส น อ แ ต่ ง ต้ ง ค ณ ะ ท ำ ง า น
เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรสะบ้าย้อย

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดารวจภูธรสะบ้าย้อย มอบหมายสั่งการ

อนึ่ง ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดารวจภูธรสะบ้าย้อย มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ศราวุธ เจียงเต็ม)

ผู้กำกับการสถานีดารวจภูธรสะบ้าย้อย
จังหวัดสงขลา

รูปถ่ายผลการดำเนินงานจริงการประชุมต่อต้านการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรสะบ้าย้อย











งานสอบสวน

เมื่อวันที่ ๑๖ พ.ค. ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ศราวุธ เจียยังเต็ม ผกก.สภ.สะบ้าย้อย มอบหมาย ให้ พ.ต.ท.ทรงพล จุ่มณี รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.สะบ้าย้อย ประชุมงานสอบสวนชี้แจงข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา และได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ ดำรวจในหน่วยงานทราบ พร้อมสอบถามปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานในหน้าที่ราชการ



งานสืบสวน

เมื่อวันที่ ๒๐ พ.ค. ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.วีระชาติ ศิริ รอง ผกก.สส.สภ.สะบ้าย้อย ประชุมชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ก้าขับในการปฏิบัติหน้าที่ ให้มีกล้องบันทึกการทำงานติดตัวทุกครั้ง



