



การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรระบ้าย้อย จังหวัดสงขลา

บทที่ ๑ บทนำ

สถานีตำรวจภูธรระบ้าย้อยจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีพ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยมุ่งเน้นการสร้างจิต สานึกของบุคลากรสถานีสถานีตำรวจภูธรระบ้าย้อย ให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่และชุมชน เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ และเพื่อเป็นการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคีรัฐ ตาม นโยบายสำคัญของสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด มุ่งเน้นป้องกันการทุจริตโดยรวม กำหนดเป้าหมายการพัฒนากลยุทธ์การ ป้องกันการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติตามแผนงานโครงการที่วางไว้ ไปสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลประชาชนได้รับบริการที่ดี มีความพึงพอใจ เชื่อมั่น และศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงาน นำไปสู่ดัชนีการรับรู้การทุจริต Corruption Perception Index : CPI ให้สูงขึ้น ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี๒๕๖๖ ให้เกิดเป็นรูปธรรม สถานีสถานีตำรวจภูธรระบ้าย้อยจึงแสดงเจตจำนงในการ ต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางใน การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต่อไป

บทที่ ๒ ความเชื่อมโยงระดับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใสการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

หมวดหมายที่ ๑๓ ประเทศไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ตัวชี้วัด ความพึงพอใจในคุณภาพให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

ปี ๒๕๗๑ - ๒๕๗๕ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๓๒ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๖๒ คะแนน

ปี ๒๕๗๖ – ๒๕๘๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๒๐ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๗๓ คะแนน

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI)

อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ

- ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒.๕ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมาย

๑. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน

๒. เพื่อให้เจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของประชาชนได้รับการปฏิบัติให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๓. เพื่อสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายและให้นโยบายเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาล ไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๔. เพื่อพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้เท่าทันต่อสถานการณ์

๕. เพื่อปรับปรุงและพัฒนาเทคโนโลยีและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตให้มี ความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต ตัวชี้วัด ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐ เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศรวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ ชัดเจน มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทันที่ สำหรับ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม

๒.๖ นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต

ข้อ ๑๐. เสริมสร้าง ระเบียบวินัยควบคุมดูแล ความประพฤติ และป้องกันมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับ การทุจริต ดังนี้

๑. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ถือปฏิบัติตามมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ โดยเคร่งครัดทั้ง ในและนอกเวลาราชการ

๒. ควบคุมกำกับ ดูแล และกวดขันกำชับมิให้ข้าราชการตำรวจเข้าไปเกี่ยวข้องกับ หรือ ปลอมปละลະเลยให้มือบายมุข ทุกประเภทในพื้นที่โดยให้ถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๒๓๔/๒๕๕๘ ลง ๒๗ เม.ย.๕๘

๓. ให้ดำเนินการทางปกครอง วินัยและอาญาอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ตำรวจที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและ ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือมีพฤติกรรมเกี่ยวข้องพัวพันกับยาเสพติด

๔. ทุกครั้งที่มีการประชุมบริหารประจำเดือน ให้มีการทบทวนกำกับในเรื่องการดูแลความประพฤติระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจและบันทึกเป็นหลักฐานถ่ายถอดถึงผู้ได้บังคับบัญชาทุกระดับ

บทที่ ๓ สถานการณ์การทุจริตและประพฤติมิชอบของสถานีตำรวจภูธรสะบาย้อย

- เป็นการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต ได้แก่ สถิติเรื่องร้องเรียนของสถานีตำรวจที่ผ่านมา ทั้งจากหน่วยตรวจสอบภายนอก และของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตลอดจนข้อมูลข่าวสารทางสื่อ เกี่ยวกับเรื่องการทุจริตของหน่วยงาน
- รายงานผลสำเร็จ/ปัญหาอุปสรรค ของการดำเนินการตามแผนของปีที่ผ่านมา

บทที่ ๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

การขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ประกอบด้วย แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมาย ๒ ประการ คือ เป้าหมาย

เป้าหมายที่ ๑. สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒. ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

เป้าหมายที่ ๑. สร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต - เด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต - ประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมใน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA)

เป้าหมายที่ ๒. ป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

- เพิ่มช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตทุกรูปแบบ

- แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

- ดำเนินการแก้ไขเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่รวดเร็ว

- ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วยทราบถึงแนวทาง ป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสถานีตำรวจภูธร

สะบาย้อย

แนวทางการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.

๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรสะบาย้อย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การเป็นข้าราชการตำรวจที่มุ่งมั่นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในให้มีความ ซื่อสัตย์สุจริตตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมการเป็นข้าราชการตำรวจที่มุ่งมั่นการปลูกฝังจิตสำนึกภายใน ให้มีความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๒ บูรณาการภาคีเครือข่ายและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบติดตาม ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๑ โครงการชุมชนต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชนต้นแบบในการกำกับดูแลตนเองที่ดี ด้านธรรมาภิบาล และป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๒ การประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายเพื่อการสืบสวนจับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

๒.๑ ประกาศนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรม

๒.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานของหัวหน้าสถานีดำรวจ

๒.๒ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และมาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ

๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป

๓.๑.๓ สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน

๓.๑.๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ

๓.๒ แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

๓.๒.๑ ผู้บริหารหน่วยงานทุกระดับประกาศเจตนาที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดี ตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม)

๔.๒ กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒.๑ กำหนดมาตรการและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๔.๒.๒ การเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น และรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนทุกช่องทางให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ

บทที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบร่วมต่อต้านการ ทุจริตในรูปแบบ

๒ เจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติและขยายผลไปยังประชาชนและมีความต่อเนื่อง

๓ สามารถลดการทุจริตในเชิงนโยบายและดำเนินการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๔ มีกลไกการป้องกันการทุจริตที่ทันต่อสถานการณ์ ผู้การทางานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

๕ การปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ทำให้การกระทำทุจริตลดน้อยลงหรือไม่มีการทุจริต

พ.ต.อ.

(ธรรมศกณ สาราพฤษ)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรสระบัวน้อย

บทที่ ๕ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจสถานีตำรวจภูธรสะบ้าย้อย

ยุทธศาสตร์ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกภายในให้มีความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักการเรียนรู้ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ มีจิตสำนึกสาธารณะ สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๒. บูรณาการและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของข้าราชการตำรวจกับภาคีเครือข่าย ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ข้าราชการตำรวจไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่วมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ เป้าหมาย ข้าราชการตำรวจมีจิตสำนึกในการต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ

ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	๑.๑ การเป็นข้าราชการ ตำรวจ ที่มุ่งมั่นการ ปลูกฝังจิตสำนึกภายใน ให้มีความซื่อสัตย์ สุจริตตามหลักการเรียนรู้ตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กิจกรรมการเป็น ข้าราชการ ตำรวจ ที่ดี มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึก ภายในให้มีความซื่อสัตย์สุจริตตาม หลักการเรียนรู้ตาม ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกฝัง ปรัชญาการเป็น ข้าราชการตำรวจ ที่ดี ตระหนักถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี และหน้าที่ของ ข้าราชการ ตำรวจ มีความซื่อสัตย์สุจริตดำเนินชีวิต และปฏิบัติงาน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปของ ข้าราชการ ตำรวจ สภ.สะบ้าย้อย ได้รับ การ ปลูกฝังจิตสำนึก ภายใน บุคคลใหม่มีความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักการเรียนรู้ ตาม ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง					ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๒ บูรณาการภาคีเครือข่ายและ การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตาม ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑.๒.๑ โครงการชุมชน ต่อต้านการทุจริต เพื่อพัฒนาชุมชนต้นแบบในการกำกับดูแลตนเองที่ดี ด้านธรรมาภิบาลและป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการ และป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีชุมชนเข้าร่วมโครงการ ๒ ชุมชน ต่อ ๑ ไตรมาส					ไม่ใช้งบประมาณ
		๑.๒.๒ การประสานความร่วมมือ กับภาคีเครือข่าย เพื่อการสืบสวน จับกุมการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการ และ ป้องกัน ปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และแจ้งเบาะแส การทุจริตของ ข้าราชการตำรวจ	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการ จับกุมผู้ต้องหาผลการ จับกุมผู้ต้องหาตาม หมายจับเพิ่มขึ้นตาม อัตราส่วนตามหมายจับคดี ทุจริตและประพฤติ มิชอบ					ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. การแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
๒. การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ
๓. การใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
๕. การจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

เป้าหมาย ผู้บริหารมีความโปร่งใสในการบริหารงาน และสามารถตรวจสอบได้เป้าหมาย ผู้บริหารมีความโปร่งใสในการบริหารงาน และสามารถตรวจสอบได้

ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒	๒.๑ ประกาศนโยบายความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพื่อดำรงไว้ซึ่งความมีอิสระทางวิชาการที่ถูกต้องตามหลักนิติธรรม	๒.๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ	เพื่อเป็นการแสดงพลัง และความมุ่งมั่นของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานในการแสดงเจตจำนงร่วมสร้างสังคมที่โปร่งใสส่งเสริม และสนับสนุนความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร	ผู้บริหารของหน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ “เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางต่าง ๆ					ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และมาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๒.๒.๑ ประกาศการจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง และมาตรการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	เพื่อให้มีการจัดเก็บ การเบิกจ่าย นำไปใช้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เป็นไปอย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพคุ้มค่า และเกิด ประโยชน์สูงสุด	การจัดเก็บ การเบิกจ่ายถูกต้องตามระเบียบที่กำหนด สามารถตรวจสอบได้					ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบาย

๒. นโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓	๓.๑ สนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๓.๑.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ ๓.๑.๒ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ๓.๑.๓ สรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ๓.๑.๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ	เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการงานพัสดุและเพื่อให้การดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้	แผนงาน ช่องทางทุกครั้งที่มีการ เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีการสอบราคา และประกวดราคา การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดการพัสดุ ๔ ครั้ง/ปี (ทุกไตรมาส)					ไม่ใช้งบประมาณ
	๓.๒ แสดงประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	๓.๒.๑ หัวหน้าสถานีดำรวจประกาศเจตนาที่จะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	หัวหน้าสถานีดำรวจปฏิบัติตามประกาศเจตนาที่จะไม่รับของขวัญ หรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด	ถ่ายทอดประกาศเจตนาให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบทุกนาย และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด					ไม่ใช้งบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์ ๑. เพื่อพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์ ๒. เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต ให้สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งในการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต ๔. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริตเกิดขึ้นในอนาคต

เป้าหมาย ๑. กลไกการป้องกันการทุจริตมีความทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. มีการบูรณาการการทำงานในการป้องกันการทุจริต การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

ที่	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ
					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔	๔.๑ ส่งเสริมความประพฤติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ	๔.๑.๑ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (โครงการตำรวจสีขาวดาวคุณธรรม)	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการตำรวจที่ประพฤติดีปฏิบัติดีตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น					ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ สร้างระบบการแจ้งเบาะแส และการรับฟังความคิดเห็น/รับ เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์แจ้ง เบาะแสการทุจริตของการทุจริตของประชาชน ให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ	๔.๒.๑ กำหนดมาตรการและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔.๒.๒ การเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น และรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนทุกช่องทางให้มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ	เพื่อเพิ่มช่องในการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้สะดวก รวดเร็ว	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีเยี่ยมเพิ่มมากขึ้น					ไม่ใช้งบประมาณ

